

48.982
/117d

✓
ANTONIO VAZQUEZ VIALARD

*Derecho del trabajo
y de la
seguridad social*

Tomo 1

3^{ra} edición actualizada



EDITORIAL ASTREA
DE ALFREDO Y RICARDO DEPALMA
BUENOS AIRES
1986

ÍNDICE GENERAL

TOMO 1º

<i>Prólogo a la primera edición</i>	VII
<i>Prólogo a la segunda edición</i>	IX

PARTE PRIMERA

DERECHO DEL TRABAJO

SECCIÓN PRIMERA

EL FENÓMENO LABORAL

CAPÍTULO PRIMERO

EL TRABAJO HUMANO

§ 1. Concepto	3
§ 2. Principales aspectos del trabajo	7
A) Sociales	7
B) Psicosociales	8
C) Económicos	9
D) Jurídicos	10
§ 3. Diferentes tipos de trabajo	12
§ 4. Principales figuras del trabajo en la historia	15
§ 5. Influencia de la concepción capitalista sobre el trabajo. Efectos de la revolución industrial. La cuestión social	17

§ 6.	Concepto de trabajo dirigido en la Ley de Contrato de Trabajo (LCT)	21
§ 7.	Aspectos modernos de la problemática laboral	25
	A) Trabajo de la mujer	25
	B) Urbanización	26
	C) Cambios en la estructura ocupacional	27
	D) La utilización de las horas de ocio	28
	E) Los nuevos proletarios	29
	F) Acción sindical	29
	Cuestionario	31

CAPÍTULO II

LA POLÍTICA SOCIAL

§ 8.	Diferencias sociales	33
§ 9.	Noción, objeto y finalidad de la política social	36
	A) Asistencial	38
	B) Defensa	38
	C) Protección	39
	D) Promoción	40
	E) Cambio de estructuras	40
§ 10.	Principios de la política social	42
§ 11.	Áreas e instrumentos de la política social	43
	Cuestionario	45

CAPÍTULO III

MERCADO DE TRABAJO

§ 12.	Derecho de trabajar	47
§ 13.	Fuerza de trabajo	48
§ 14.	Ocupación. Subocupación. Desempleo	51
§ 15.	Agencias de colocación	52

§ 16. El desarrollo científico-técnico y su influjo sobre el trabajo	53
§ 17. Conversión de la capacidad laboral	58
§ 18. El problema de los discapacitados	58
§ 19. Migraciones laborales	60
Cuestionario	65

SECCIÓN II

DERECHO DEL TRABAJO

CAPÍTULO IV

PARTE GENERAL

§ 20. Concepto del derecho	67
§ 21. Fines del derecho del trabajo	69
§ 22. Características del derecho del trabajo	70
§ 23. Partes integrantes del derecho del trabajo	71
§ 24. Principios del derecho del trabajo	74
§ 25. Principio protector	75
A) "In dubio pro operario"	75
B) La regla de la norma más favorable al trabajador	76
C) Condición más beneficiosa	77
§ 26. Irrenunciabilidad	78
A) Renuncia al empleo	80
B) Conciliación	81
C) Prescripción	83
D) Caducidad	84
§ 27. Principio de continuidad	84
A) Conservación del empleo	85
B) Preferencia por los contratos de duración indefinida	86
C) Admisión de transformaciones	86
D) Mantenimiento del contrato	87
E) "Penalización" de la resolución del contrato sin causa	87

F)	Interpretación de ciertas interrupciones como suspensiones contractuales	87
G)	Mantenimiento del contrato en el caso de cambio de la persona del empleador	87
§ 28.	Primacía de la realidad	88
§ 29.	Buena fe	89
§ 30.	Justicia social	90
§ 31.	Equidad	94
§ 32.	Prohibición de hacer discriminaciones	94
§ 33.	Gratuidad de los procedimientos judiciales y administrativos	96
§ 34.	Medios técnicos jurídicos utilizados por el derecho del trabajo	97
A)	Limitación de la autonomía de la voluntad	97
B)	Tratamiento privilegiado del poder de negociación colectiva de los trabajadores	97
C)	Reconocimiento de las autonomías colectivas laborales	98
D)	Limitación de las facultades jerárquicas del empleador	98
E)	Contralor administrativo	99
F)	Cooperación y unificación en el plano internacional	100
§ 35.	División del derecho del trabajo	101
A)	Interno	101
B)	Internacional	101
§ 36.	Sujetos del derecho del trabajo. Remisión	103
§ 37.	Fuentes del derecho del trabajo	103
A)	Constitución	104
B)	Leyes nacionales	106
C)	Leyes provinciales	106
D)	Tratados con potencias extranjeras	107
E)	Decretos reglamentarios	107
F)	Resoluciones administrativas	108
G)	Convenios colectivos	108
H)	Organismos paritarios	109
I)	Laudos arbitrales	110
J)	Principios generales del derecho	110
K)	Jurisprudencia	111
L)	Doctrina	111

	M) Negocios laborales individuales	111
	N) Usos y costumbres	112
§ 38.	Constitucionalización de los derechos sociales	114
§ 39.	Aplicación de la norma en el derecho del trabajo	117
	A) Órganos de aplicación	117
	1) Judiciales	117
	2) Administrativos	117
	B) Ámbito personal	118
	C) Ámbito geográfico	120
	D) Principio de la aplicación de la norma más favorable al trabajador	121
	1) Acumulación	121
	2) Conglobamiento	123
	3) Orgánico	123
	E) Aplicación de la norma en los casos de laguna de la ley	125
	F) Orden de prelación de las normas según su fuente	126
	G) Aplicación de la norma en cuanto al tiempo	127
§ 40.	Interpretación de la ley	129
	A) Auténtica	130
	B) Doctrinaria	130
	C) Judicial	130
§ 41.	Orden público laboral	132
§ 42.	Simulación ilícita y fraude laboral	133
§ 43.	Otras figuras y presunciones para evitar abusos en perjuicio del trabajador	135
	A) Presunción de la existencia de contrato de trabajo	136
	B) Utilización de figuras societarias	136
	1) Integrantes de sociedades	136
	2) Cooperativas de trabajo	139
	C) Interposición de personas	140
	D) Contratistas. Cesión de establecimiento. Empresas vinculadas	141
	E) Contrato de trabajo de grupo o por equipo	145
	F) Trabajos prestados por integrantes de una sociedad	147
	Cuestionario	148

CAPÍTULO V

EVOLUCIÓN HISTÓRICA

§ 44. Primera etapa	149
§ 45. Intervención del Estado	151
§ 46. Acción sindical. La política de convenios colectivos ..	152
§ 47. Nuevas perspectivas en la materia	154
§ 48. Breve análisis del desarrollo de la norma laboral en la Argentina	156
A) Relaciones individuales	156
B) Relaciones colectivas	163
Cuestionario	166

CAPÍTULO VI

INSTITUCIONES SOCIO-LABORALES

§ 49. Los protagonistas de las relaciones de trabajo	167
§ 50. A) Empresa	167
§ 51. B) Asociaciones profesionales de empleados	172
1) Su evolución histórica	172
2) Finalidad del sindicato	175
3) Sus diferencias con las otras asociaciones	180
4) Estructura sindical	180
5) Organización sindical	181
6) Unidad y pluralidad sindical	184
7) Libertad sindical	186
a) Libertad sindical individual	186
1) Aspecto positivo	187
2) Aspecto negativo	188
b) Libertad sindical colectiva	191
8) Autarquía sindical	192
9) Funciones sindicales	193
§ 52. C) Organismos profesionales de empleadores	195
§ 53. D) Estado	196
§ 54. E) Organismos internacionales	198
Cuestionario	202

SECCIÓN III
DERECHO INDIVIDUAL DEL TRABAJO

CAPÍTULO VII

LA RELACIÓN INDIVIDUAL

§ 55.	Relación de trabajo	203
§ 56.	Diversos tipos de relación	208
	A) Permanente	208
	B) Eventual	209
	C) Genérico	211
	D) Especial	211
§ 57.	Sujetos de la relación individual de trabajo	211
	A) Trabajador	211
	B) Causahabientes del trabajador	213
	C) Situaciones discutidas acerca del carácter de tra- bajador de la persona que realiza la prestación ...	213
	1) Trabajo familiar	214
	2) Servicios benévolos, amistosos y de vecindad ..	215
	3) Trabajo a domicilio	215
	4) Profesionales universitarios	216
	5) Deportistas	217
	6) Religiosos	217
	7) Concubinos	219
	D) Empleador	219
	E) El estado empleador	221
	Cuestionario	223

CAPÍTULO VIII

CONTRATO DE TRABAJO

§ 58.	Negocio jurídico y relación individual de trabajo	225
§ 59.	Concepto de contrato de trabajo	227
§ 60.	Requisitos	228
	A) Capacidad	228

	B) Consentimiento	230
	C) Objeto	231
	D) Causa	233
§ 61.	Forma	234
§ 62.	Prueba	235
§ 63.	El tiempo en el contrato de trabajo	238
	A) Contrato a prueba	239
	B) Contrato por tiempo indeterminado: continuo y discontinuo	240
	C) Por tiempo determinado: a plazo fijo, por obra ...	243
	D) Antigüedad en el servicio	244
§ 64.	Estabilidad. Concepto	246
	A) Absoluta	247
	B) Relativa	250
	1) Propia	250
	2) Impropia	251
	Cuestionario	252

CAPÍTULO IX

DEBERES Y DERECHOS DE LAS PARTES

§ 65.	Contenido de la relación individual de trabajo	253
§ 66.	Derechos del empleador	258
	A) Recibir el trabajo	258
	B) Facultad de dirección	258
	C) "Ius variandi"	260
	D) Facultad disciplinaria	264
	E) Adoptar sistemas de contralor del personal	266
	F) Controles médicos del personal	266
	G) A ser preferido en la explotación de los "inventos personales del trabajador"	267
§ 67.	Deberes del empleador	268
	A) Dar ocupación efectiva y adecuada	268
	B) Cumplir los demás deberes legales	269
	C) Respetar la libre expresión del trabajador	269
	D) De seguridad y condiciones dignas de labor	270
	E) No discriminar en perjuicio del trabajador	272
	F) Pago de la remuneración y reintegro de gastos	273

G)	Realizar los depósitos de los aportes y contribuciones de seguridad social y sindical	274
H)	Mantener sigilo en cuanto a los inventos personales del trabajador	275
I)	Conceder certificados	275
§ 68.	Derechos del trabajador	276
A)	Que se le dé ocupación	276
B)	Que se respete su dignidad como persona	276
C)	A la libertad de expresión	276
D)	A la seguridad y condiciones dignas de labor	276
E)	Al cobro de remuneración y reintegro de gastos ..	277
F)	A la diligencia del empleador para la percepción de los beneficios de la seguridad social y los de las normas laborales	277
G)	A no ser objeto de discriminaciones	277
H)	A obtener certificados	277
I)	Propiedad sobre las invenciones personales	277
§ 69.	Deberes del trabajador	278
A)	Poner su capacidad laboral a disposición del empleador	278
B)	Aceptar dentro de los límites convenidos y razonables el ejercicio de la facultad de dirección y “ius variandi” que ejerce el empleador	279
C)	Aceptar el ejercicio —dentro de límites razonables— de la facultad disciplinaria del empleador	279
D)	Someterse al régimen de contralor médico y del personal ejercido dentro de límites razonables	280
E)	A dar preferencia al empleador en la explotación de sus inventos de carácter personal	280
§ 70.	Deberes de conducta de ambas partes	280
	Cuestionario	281

CAPÍTULO X

CONDICIONES DE TRABAJO

§ 71.	Régimen legal de la prestación laboral	283
A)	Condiciones dignas de labor	283
B)	Jornada de trabajo	284

C) Concepto de jornada de trabajo	286
D) Jornada normal	287
1) De carácter permanente	289
2) De carácter temporario	289
E) Nocturna	290
F) Tareas en lugares o condiciones insalubres	291
G) Trabajo por equipos	293
H) Descanso semanal	294
I) Feriados obligatorios	296
J) Días no laborables	298
K) Licencia anual	299
L) Licencias especiales	302
M) Horario de apertura y cierre de negocios	304
§ 72. Trabajo de mujeres	305
A) Condiciones de trabajo	305
B) Licencia por maternidad	308
C) Protección contra el despido por causa de matrimonio	309
D) Protección contra el despido por causa de embarazo	309
E) Estado de excedencia	310
§ 73. Trabajo de menores	312
§ 74. Seguridad e higiene en el trabajo	315
Cuestionario	321

CAPÍTULO XI

REMUNERACIÓN

§ 75. Concepto jurídico. Aspectos económicos	323
§ 76. Requisitos. Continuidad, conmutatividad, suficiencia ..	324
§ 77. Concepto político social. Salario justo. Salario social ..	325
§ 78. Principio de igualdad	326
§ 79. Salario y prestación de seguridad social	326
§ 80. El crédito salarial	326
§ 81. Diversos tipos de remuneración	328
A) Tiempo	329
B) Resultado	329
C) Clasificación	329

1) Nominal y real	329
2) Directo e indirecto (o social)	329
3) En dinero y en especie (o no monetario)	330
4) Garantizado	331
5) Básico y complementario (plus)	331
6) Mínimo vital	331
7) Anual complementario (SAC)	332
8) Reintegro de gastos (viáticos)	333
9) Gratificaciones	334
10) Destajo o unidad de obra	334
11) Comisión	335
12) Habilitación	336
13) Participación en las utilidades	336
14) Premios	336
15) Propina (recompensas)	337
§ 82. Modos de determinar la remuneración	337
§ 83. Prueba de la remuneración	339
§ 84. Adquisición y pérdida de la remuneración	340
A) Prestación del trabajo y puesta a disposición	340
B) Pérdida del salario	340
§ 85. Tutela del crédito laboral	343
A) Normas de protección frente al empleador	343
1) Fecha de pago	343
2) Lugar de pago	344
3) Forma de pago	344
4) En qué se paga	345
5) Adelantos	345
6) Retenciones	346
7) Indexación de los créditos laborales	347
8) Pago de sumas reclamadas en juicio	349
9) Instrumentación del pago	350
10) Medios administrativos de contralor	351
B) Normas de protección frente a los acreedores del trabajador	352
C) Normas de protección frente a otros acreedores del empleador	353
1) Normas procesales	353
2) Normas generales	354
3) Clases de privilegios	355
a) Especial	356
b) General	358

§ 86. Extinción del crédito	358
A) Pago	358
B) Prescripción liberatoria	359
C) Caducidad	360
D) Acuerdos transaccionales y conciliatorios	360
E) Desistimiento del derecho	362
Cuestionario	363

CAPÍTULO XII

SUSPENSIÓN DE LA PRESTACIÓN LABORAL

§ 87. Concepto	365
§ 88. Enfermedades y accidentes inculpables	370
§ 89. Servicio militar y convocatorias especiales	377
§ 90. Desempeño de cargos electivos o representativos	378
§ 91. Suspensión por motivos de carácter gremial (ejercidos por los trabajadores)	379
§ 92. Fuerza mayor y otras causas que obran sobre el trabajador	381
§ 93. Suspensión preventiva	383
§ 94. Suspensión disciplinaria	386
§ 95. Suspensión por causas económicas	389
§ 96. Quiebra del empleador	391
§ 97. Fuerza mayor	392
§ 98. Suspensión precautoria	393
§ 99. Contrahuelga (lock-out)	395
§ 100. Suspensión indirecta individual	395
§ 101. Mutuo consentimiento	397
Cuestionario	398

CAPÍTULO XIII

NOVACIÓN SUBJETIVA DEL CONTRATO DE TRABAJO

§ 102. Concepto	399
§ 103. "Transferencia colectiva"	399

§ 104.	Cesión individual de personal	400
§ 105.	Efectos	401
§ 106.	Situaciones en que la transferencia habilita al trabajador a considerarse en situación de despido	403
§ 107.	Transferencia en favor del Estado	403
	Cuestionario	405

CAPÍTULO XIV

EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

§ 108.	Concepto	407
§ 109.	Preaviso	409
§ 110.	Distintas causales de disolución contractual	414
§ 111.	Por causas que atañen al trabajador	414
	A) Propia decisión	414
	1) Renuncia	414
	2) Abandono del cargo	415
	B) Incumplimiento (injuria, despido directo)	417
	C) Incapacidad o inhabilidad sobreviniente	420
	D) Estar en condiciones de obtener jubilación ordinaria	422
	E) Muerte	425
§ 112.	Por decisión de ambas partes	427
	A) Vencimiento del plazo fijado	428
	B) Trabajo eventual	428
	1) Realización de una obra determinada	428
	2) Realización de tareas extraordinarias o de suplencia	429
	C) Mutuo acuerdo	429
§ 113.	Que atañen al empleador	431
	A) Resolución sin justa causa (despido directo arbitrario)	431
	B) Incumplimiento contractual (despido indirecto) ..	438
	C) Falta o disminución de trabajo	440
	D) Fuerza mayor	444

E) Quiebra	445
F) Muerte	448
§ 114. Efectos posteriores a la extinción del contrato	449
Cuestionario	450